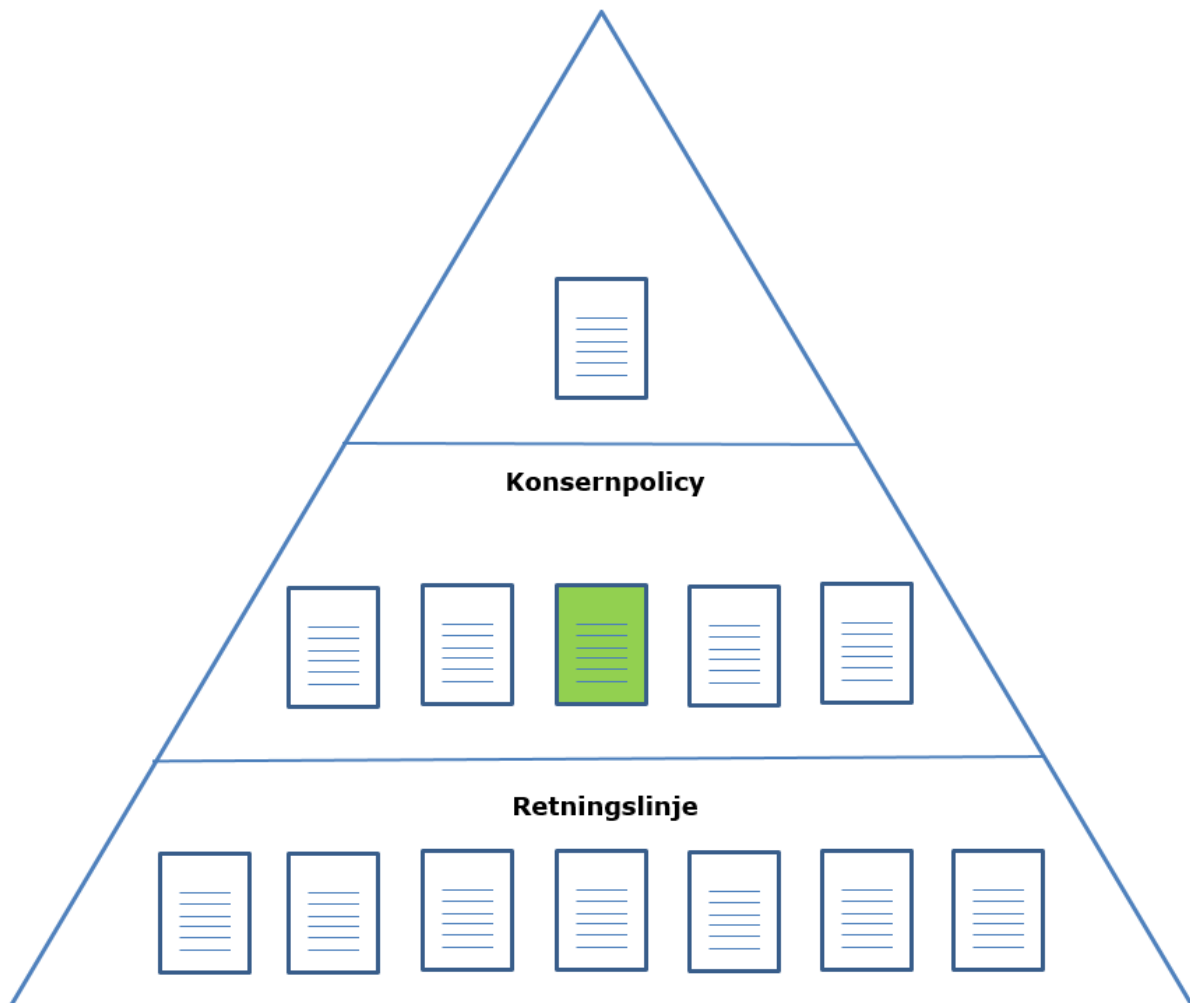


Konsernpolicy

Etikk



Policyeier
Øistein Andresen

Operativeier
Cecilie Dobloug Nyland

Fagansvarlig
Knut Henrik Nilsen

Godkjent: 02.01.2019

1. Formål

God forretningsskikk og ansvarlig adferd skal være et kjennetegn for hele Eidsiva.

Policyen skal sikre et systematisk arbeid med etikk, og bidra til felles holdninger til hvordan den enkelte skal opptre internt og utad på vegne av Eidsiva. God forretningspraksis og ansvarlig adferd skal sørge for at eiere, kunder, ansatte, offentlige myndigheter, leverandører og konkurrenter har tillit til selskapets profesjonalitet og integritet. Arbeidet med etikk skal også bidra til at Eidsiva er en attraktiv og motiverende arbeidsgiver.

2. Målgruppe

Denne policyen med tilhørende retningslinjer gjelder for alle selskaper i konsernet hvor Eidsiva har kontrollerende innflytelse enten gjennom eierskap og/eller avtaler, med mindre unntak er godkjent av konsernsjefen. Policyen gjelder for egne ansatte og innleide.

3. Prinsipper

I Eidsiva skal vi nå målet om god forretningsskikk og ansvarlig adferd med følgende førende prinsipper;

- Vi skal utøve klar og synlig ledelse
- Vi skal arbeide systematisk for et tydelig ledelsessystem for etikk iht. relevante lover og konvensjoner.
- Alle skal bidra med å skape tillit og troverdighet ved å etterleve det etiske regelverket
- Vi skal tilrettelegge for gode arbeidsforhold
- Vi skal være en lærende organisasjon som fremmer åpenhet og dialog om etiske utfordringer og støtter ansatte som sier fra om etiske problemstillinger.
- Alle skal ha nødvendig opplæring for å opptre i henhold til gjeldende etiske standard
- Vi skal ha tett oppfølging av våre samarbeidspartnere og leverandører
- Alle har rett til å varsle om kritikkverdige forhold, og varslene skal håndteres på en ansvarlig måte

4. Roller og ansvar

- Konsernsjef er overordnet ansvarlig for at konsernpolicyen etterleves.
- Direktørene for selskapene er ansvarlige for å sikre at ledere på lavere nivå får nødvendig opplæring og veiledning til å opptre i samsvar med konsernpolicyen.
- Direktør for HR og HMS er operativ eier av denne policyen, og har det overordnede faglige og koordinerende ansvaret for etikk.
- Sikkerhetssjef er fagansvarlig for etikk. Sikkerhetssjef skal være en støtte for linjeledelsen, og utvikle og vedlikeholde sikkerhetsledelsessystemet.
- Alle ansatte har et ansvar for å aktivt medvirke til at alt arbeid utføres i henhold til gjeldende føringer for etikk.

5. Oppdatering og rapportering

Policyen evalueres årlig, og oppdateres ved behov av operativ eier. Endringer av policyen skal godkjennes av konsernsjef. Avvik på etterlevelse av policyen rapporteres fortløpende i linjen. Vesentlige avvik rapporteres videre til operativ eier.

Fagansvarlig etablerer og oppdaterer retningslinjer og maler i forlengelsen av policyen etter behov. Retningslinjer og maler godkjennes av operativ policyeier.