

Krav til leverandører om etikk og bærekraft

Generelt

I Eidsiva jobber vi som pådrivere for utvikling av infrastruktur og tjenester til det beste for samfunn, mennesker og klima. Vi er stolte over samfunnsoppdraget vårt og vi utfører det på en åpen og etisk forsvarlig måte. Vi forventer at våre leverandører av varer og tjenester også legger dette til grunn for egen virksomhet og verdikjede, og vi stiller derfor krav om dette.

Eidsiva stiller objektive krav til våre leverandører av varer og tjenester innenfor:

1. God forretningsskikk og etterlevelse av gjeldende lover, regler og konvensjoner
2. Nulltoleranse for korrupsjon
3. HMS
4. Lønns- og arbeidsvilkår
5. Klima, miljø og natur
6. Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter og arbeidsmiljø
7. Sporbarhet
8. Kvalitetsstyringssystem
9. Varsling

Det forventes at leverandørene inntar en positiv og proaktiv rolle innenfor disse områdene for i fellesskap med Eidsiva å finne fram til gode løsninger. Det forventes videre at leverandørene aktivt bygger en kultur i egen organisasjon som oppmuntrer til ansvarlig atferd og god forretningsskikk, med rom for diskusjon om vanskelige saker.

1. God forretningsskikk og etterlevelse av gjeldende lover, regler og konvensjoner

Leverandører skal opprettholde høy etisk standard, god forretningsskikk og ikke handle i strid med gjeldende lover og regler¹, sentrale FN erklæringer og konvensjoner, ILO - konvensjoner² og nasjonal arbeidslovgivning i verdikjeden³.

Der hvor konvensjoner, nasjonal lovgivning og nasjonale reguleringer omhandler samme tema, skal alltid den høyeste standarden være den gjeldende.

Ved bruk av underleverandører som medvirker til å oppfylle kontrakter, er leverandøren forpliktet til å videreføre disse krav.

2. Nulltoleranse for korrupsjon

Det er nulltoleranse for korrupsjon i Eidsiva. Leverandører skal ikke tilby, gi, akseptere, be om eller motta penger, gjenstander, tjenester eller andre upassende fordeler, enten direkte eller indirekte, for egen vinning, hverken for egen del eller for andre. Slike goder kan eksempelvis være kontanter, varer, reiser eller tjenester av andre slag. Det forventes at leverandører utviser særlig aktsomhet i situasjoner med høyere risiko, for eksempel i anskaffelsesprosesser og forhandlinger. Videre skal leverandører ha egne retningslinjer for nulltoleranse for korrupsjon i egen virksomhet og verdikjede.

3. HMS

I Eidsiva er helse, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS) høyt prioritert med et overordnet mål om at alle skal trives på jobb og komme trygt hjem. Våre leverandører skal vektlegge å ha en sikker og trygg arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø og vi stiller krav om at bestemmelsene i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen overholdes.

Åpenhet knyttet til rapportering av ulykker og farlige forhold er en av bærebjelkene i vårt HMS-arbeid, og vi stiller krav om at våre leverandører også etterlever dette.

4. Lønns- og arbeidsvilkår

Ansatte hos leverandører og underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten skal ha lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med forskrift om allmenngjort tariffavtaler. På områder som ikke er omfattet av forskriften, skal lønns- og arbeidsvilkår ikke være dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale, eller i mangel av slik landsomfattende tariffavtale, det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke. Dette gjelder også for arbeid som skal utføres i utlandet. Det forventes at leverandører anerkjenner retten til kollektive forhandlinger, eliminering av alle former for tvangs- og pliktarbeid og avskaffelse av barnearbeid.

5. Klima, miljø og natur

I varer og tjenester som inngår i leveranser skal det jobbes proaktivt for å redusere negativ påvirkning på klima, miljø og natur. Leverandører skal påse at det er et lavt råvare- og energiforbruk, minimal belastning på biologisk mangfold og et minimum av forurensning og avfallsmengder i livssyklus til varer og tjenester. Leverandøren skal, på forespørsel, kunne dokumentere hovedinnsatsfaktorer, utslipp og avfallshåndtering i forbindelse med leveranser.

6. Respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter og arbeidsmiljø

Vi stiller krav om at leverandører i sin egen virksomhet og i sine forsyningskjeder respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige, sunne og trygge arbeidsforhold. Dette i henhold til *FNs veiledende prinsipper for*

¹ Med lover og regler menes lovgivning i leveransens opprinnelses- og bearbeidingsland.

² International Labour Organization (ILO) er FNs internasjonale særorganisasjon for arbeidslivet. ILO er en sammenslutning av representanter for verdens regjeringer, arbeidstakerorganisasjoner og arbeidsgiverorganisasjoner. ILO har nedfelt mange konvensjoner der de viktigste og mest sentrale konvensjonene omtales som ILOs kjernekonvensjoner. Mer informasjon om kjernekonvensjonene kan lastes ned fra ILO.

³ Verdikjeden omfatter alle prosesser og ledd som inngår i fremstilling og leveranse av varer og tjenester. Inkluderer blant annet råvareuttak, produksjonssted, fremstilling av innsatsfaktorer, transport, bruk og avfallshåndtering hos sluttbruker.

næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper med aktsomhetsvurderinger⁴ som metode.

Eidsiva forventer at leverandører har en risikobasert tilnærming, og arbeider aktivt med å redusere risiko for brudd på grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter samt arbeidsmiljø i hele verdikjeden. Det innebærer blant annet å utarbeide offentlig policy, etiske retningslinjer eller tilsvarende for egen virksomhet og leverandørkjeden, ha rutiner for arbeidet, samt prioritere og gjennomføre kontrolltiltak avhengig av risikonivået.

7. Sporbarhet

Leverandører skal ha full sporbarhet på materialer, produkter og tjenester der en vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneske- og arbeidsrettigheter og arbeidsmiljø er identifisert. Vurderingen av vesentlig risiko gjøres på grunnlag av anerkjente kilder, som f.eks. [DFØs høyrisikoliste](#).

8. Kvalitetsstyringssystem

Leverandører skal ha et tilfredsstillende kvalitetsstyringssystem tilpasset leveransen og kunne dokumentere at definerte kvalitetskrav inngår som en naturlig del av virksomhetens aktiviteter.

9. Varsling

Vi forventer at våre leverandører legger til rette for varsling fra egne ansatte og eksterne samarbeidspartnere/underleverandører ved mistanke om at en beslutning eller handling vil bryte eller bryter med juridiske eller etiske forpliktelser tilsvarende kravene nedfelt i dette dokumentet.

Eidsiva-konsernets varslingskanal kan benyttes av eksterne interessenter, herunder leverandører, ved mistanke om at en beslutning eller handling vil bryte eller bryter med Eidsivas juridiske eller etiske forpliktelser.

Etterlevelse

Eidsivas krav til leverandørene skal gjelde for alle kontrakter Eidsiva er part i.

Manglende etterlevelse skal danne grunnlag for misligholdssanksjoner.

Ved vesentlige brudd på bestemmelsene i disse krav til leverandørene og/eller Eidsivas etiske regler, kan Eidsiva heve kontrakten. I vurderingen av om et brudd er vesentlig, vil fare for alvorlig skade på mennesker/tap av menneskeliv, alvorlig skade på miljø- og natur, samt økonomiske tap og/eller tap av omdømme, eller risiko for slikt tap av omdømme stå sentralt.

Ovennevnte aksepteres av leverandør ved signering av avtale.

Revidert: 06.01.2026

⁴ [Aktsomhetsvurderinger](#) er en internasjonalt anerkjent metode for å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan virksomheter håndterer eventuell negativ påvirkning på arbeidstaker- og menneskerettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden.