

# Eidsivas redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

<b>1. ETTERLEVELSE AV ÅPENHETSLOVEN I EIDSIVA-KONSERNET</b> .....	<b>2</b>
1.1 INNLEDNING.....	2
<i>Oppsummering</i> .....	2
1.2 ÅPENHET OM GRUNNLEGGENDE RETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD I EIDSIVA.....	2
1.3 FORANKRING AV ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN I EIDSIVA.....	2
1.4 OM EIDSIVA.....	3
<i>Elvia</i> .....	4
<i>Eidsiva Bioenergi</i> .....	4
<i>Eidsiva Digital</i> .....	4
<i>Eidsiva Fiberinvest</i> .....	4
<i>Eidsiva Vekst</i> .....	5
<i>Elsikkerhet Norge</i> .....	5
1.5 EIDSIVAS RAMMEVERK FOR ETTERLEVELSE AV ÅPENHETSLOVEN.....	5
<i>Eidsivas arbeid med ansvarlighet</i> .....	5
<i>Krav til leverandører</i> .....	5
<i>Varslingstjeneste</i> .....	6
<i>Kvalifikasjonsordning, revisjoner og sanksjoner</i> .....	6
<b>2. POTENSIELLE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO</b> .....	<b>6</b>
2.1 RISIKOVURDERING.....	6
2.2 EGEN VIRKSOMHET.....	7
2.2.1 <i>Etterlevelse av arbeidsmiljøloven</i> .....	7
2.2.2 <i>Likebehandling, mangfold og diskriminering</i> .....	7
2.2.3 <i>HMS arbeidet i Eidsiva-konsernet</i> .....	8
2.3 RISIKO FOR BRUDD PÅ ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER HOS UNDERLEVERANDØRER (OPPSTRØMS).....	8
2.3.1 <i>Transport</i> .....	8
2.3.2 <i>Utvinning av råvarer</i> .....	9
2.3.3 <i>Oppfølging av HMS-risiko hos leverandører</i> .....	11
2.4 RISIKO FOR BRUDD PÅ URFOLKS RETTIGHETER (NEDSTRØMS).....	11
<b>3. OVERVÅKNING, GJENNOMFØRING, VIDERE OPPFØLGING OG STØTTE</b> .....	<b>11</b>



## 1. Etterlevelse av åpenhetsloven i Eidsiva-konsernet

### 1.1 Innledning

Målet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og å sikre allmennheten tilgang til denne informasjon.

Denne redegjørelsen er utarbeidet for regnskapsåret 2025, i samsvar med åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Redegjørelsen omfatter Eidsiva Energi AS, Elvia AS, Eidsiva Bioenergi AS, Eidsiva Digital AS, Eidsiva Vekst AS, Eidsiva Fiberinvest AS, i tillegg til Elsikkerhet Norge AS som eies 76% av Eidsiva Energi AS.

#### Oppsummering

Eidsivas aktsomhetsvurderinger for 2025 viser at konsernet arbeider systematisk for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i både egen virksomhet og i leverandørkjeden. Risikoen vurderes som lav internt, mens de mest vesentlige risikoene finnes oppstrøms, særlig innen transport og utvinning av råvarer som kobber og kobolt. Gjennom kartlegginger, revisjoner, oppdaterte krav til leverandører og bruk av kvalifikasjonsordningen Achilles, følger Eidsiva opp leverandørers etterlevelse, og det er ikke avdekket brudd i perioden. Arbeidet videreføres med mål om å styrke ansvarlighet og risikostyring i hele verdikjeden.

### 1.2 Åpenhet om grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsforhold i Eidsiva

Eidsiva-konsernet (heretter Eidsiva) er stolte over sitt samfunnsoppdrag og tar ansvaret om å være en pådriver for utvikling av infrastruktur og tjenester til det beste for samfunn, mennesker og klima på alvor. For å kunne leve opp til denne målsettingen, stiller Eidsiva krav både til seg selv og til sine forretningspartnere som i egen virksomhet og i sine forsyningskjeder forventes å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige, sunne og trygge arbeidsforhold. Dette er et arbeid som har pågått over mange år, og som har fått ytterligere fokus i forbindelse med at åpenhetsloven trådte i kraft.

Eidsiva benytter hovedsakelig norske leverandører, hvor risikoen for brudd på grunnleggende rettigheter og uanstendige arbeidsforhold anses som lav. Noen leverandører og underleverandører har imidlertid utenlandsk arbeidskraft eller produksjon i utlandet, som inkluderer sårbare grupper arbeidere hvor risikoen for brudd på rettigheter vurderes som høyere. Eidsiva prioriterer derfor oppfølging av disse leverandørene. Det kan ikke utelukkes at det forekommer brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden, spesielt ved utvinning av råvarer. Kartlegging av dette området har pågått siden 2023. Basert på risikokartlegging og aktsomhetsvurdering er også transport identifisert som særlige risikoområder denne perioden (se punkt 2.3).

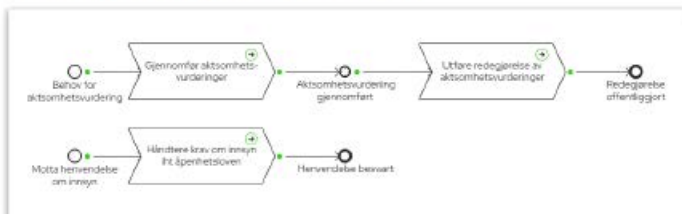
### 1.3 Forankring av arbeidet med åpenhetsloven i Eidsiva

Konsernstyret i Eidsiva har et overordnet ansvar for å behandle konsernets risikoprofil og risikostyring, herunder risiko knyttet til å opprettholde respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige



arbeidsforhold internt i konsernets virksomheter og i leverandørkjeden. Styret i det enkelte selskap i Eidsiva har et overordnet ansvar for aktsomhetsvurderingen i sitt selskap.

Avdeling Anskaffelser har et operativt ansvar for å ivareta kravene i Åpenhetsloven, og jobben utføres med god bistand fra relevante avdelinger og virksomhetsområder. Det er etablert en arbeidsgruppe med deltagere fra hvert virksomhetsområde, samt utarbeidet arbeidsbeskrivelse og prosesser for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, utføre redegjørelse av aktsomhetsvurderinger og sikre tilgang til informasjon. Dette legger til rette for ensartet bruk av metodikk og kompetanseoverføring innad i konsernet. Figuren under viser prosessene på overordnet nivå.



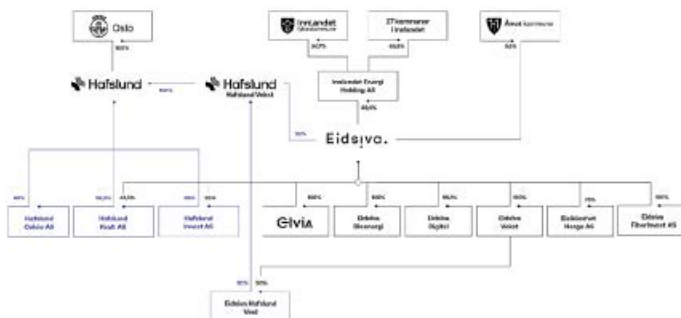
Bilde: Prosessbeskrivelse, første nivå; Etterlevelse av Åpenhetsloven.

Ansatte innenfor de ulike virksomhetsområdene får opplæring om innholdet i informasjonsplikten og hvordan aktsomhetsvurderingen skal gjennomføres. Dette øker bevisstheten om Åpenhetsloven hos ansatte, og målet er at aktsomhetsvurderingene og ansvarlighet skal være en integrert del av alle beslutninger og aktiviteter i konsernet.

#### 1.4 Om Eidsiva

Eidsiva er et av Norges største energi- og teknologikonsern. Konsernet har Eidsiva Energi AS som morselskap. Morselskapet ivaretar eierrollen i hel- og deleide selskaper, og organiserer fellesfunksjoner som HMS, HR, finans og økonomi, IT, digitalisering og kommunikasjon. Eidsiva har virksomhetsområdene nett (Elvia AS), fjernvarme (Eidsiva Bioenergi AS), bredbånd og teknologi (Eidsiva Digital AS og Eidsiva Fiberinvest AS). Eidsiva Vekst AS ivaretar konsernets arbeid med utvikling og innovasjon. Eidsiva eier også 43,5 prosent av Hafslund Kraft, Norges nest største kraftprodusent. I tillegg har Eidsiva deleierskap i flere virksomheter.





#### Elvia

Nettselskapet Elvia er Norges største regionale nettselskap og leverer strøm til rundt to millioner mennesker i innlandet, Oslo, Akershus og Østfold. Nettvirksomheten til Elvia omfatter ca. 71 000 kilometer strømlinjer og kabler. Selskapet er ansvarlig for Norges største nettområde som dekker totalt ca. 50 000 km<sup>2</sup>. Elvia er ansvarlig for drift, vedlikehold og utvikling av nettet og håndterer strømvæbning, fakturering og kundeservice for nettkunder. Selskapet har hovedkontor på Hamar.

#### Eidsiva Bioenergi

Eidsiva Bioenergi er Norges tredje største fjernvarmeleverandør og leverer hvert år ca. 500 GWh via egen infrastruktur til privat- og bedriftsmarkedet på innlandet. Selskapet utvikler fjernvarmenett og utnytter biomasse, spillvarme fra industri og restavfall for produksjon av varme, industriadamp og elektrisitet. Bioenergivirksomheten produserer fjernvarme fra 16 hel- og deleide fjernvarmeanlegg, og leverer til 13 byer og tettsteder. Selskapet har hovedkontor på Gjøvik.

#### Eidsiva Digital

Teknologiselskapet Eidsiva Digital er Norges fjerde største bredbåndslverandør med over 100 000 kunder innen offentlig sektor, bedrifts- og privatmarked. Eidsiva Digital leverer fiberbredbånd via egen infrastruktur på Østlandet og disponerer 30 000 kilometer med fiberlinjer. Eidsiva Digital leverer i tillegg nasjonale tjenester innen datasenter, sikkerhet og IoT. Selskapet er offentlig eid gjennom ni regionale energiselskaper, hvor Eidsiva Energi er største aksjonær med en eierandel på 90,1%. Selskapet har hovedkontor på Lillehammer.

#### Eidsiva Fiberinvest

Eidsiva Fiberinvest eier fiberinfrastruktur på Østlandet og leier ut denne til Eidsiva Digital i henhold til langsiktig leieavtale. Eidsiva Fiberinvest er et heleid datterselskap av Eidsiva Energi og har ingen ansatte. Eidsiva Fiberinvest kjøper administrative tjenester fra Eidsiva Digital.



#### Eidsiva Vekst

Utviklings- og innovasjonsselskapet Eidsiva Vekst utvikler fremtidens løsninger som vindkraft, solkraft og batterier. Tjenestene som leveres elektrifiserer industri og transport, øker produksjonen av fornybar kraft og frigjør kapasitet i strømmettet. Eidsiva Vekst jobber i skjæringspunktet mellom kraftproduksjon og batteriteknologi, med mål om å realisere prosjekter og skape verdi i samarbeid med kommuner, grunneiere, industri og energiselskap. Selskapet har hovedkontor på Hamar.

#### Elsikkerhet Norge

Elsikkerhet Norge leverer tjenester til nettselskaper i form av kontrolltjenester og informasjonsarbeid utført på vegne av DLE (Det Lokale Eltilsyn) – en myndighetspålagt rolle tillagt nettselskapene.

### 1.5 Eidsivas rammeverk for etterlevelse av åpenhetsloven

#### Eidsivas arbeid med ansvarlighet

Eidsiva har en HR-policy, bærekraftspolicy og et etisk regelverk som skal bidra til en bedriftskultur med mangfold, der alle medarbeidere føler seg likebehandlet, verdsatt og inkludert. Det er etablert tydelige retningslinjer som omfatter prinsipper som etikk, nulltoleranse for korrupsjon, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, retten til organisering og kollektive forhandlinger, menneske- og arbeidstakerrettigheter og eliminering av tvangsarbeid og barnarbeid. Alle ansatte, forretningspartnere og leverandører er forpliktet til å følge disse standardene, som er nedfelt i:

- o [Eidsivas etiske regler](#)
- o [HMS og HMS-håndbok](#)
- o [Eidsivas krav til leverandører om etikk og bærekraft](#)
- o [Varslingstjeneste for Eidsiva-konsernet](#)
- o [Konsernpolicy Bærekraft](#)

I arbeidet med bærekraft, har konsernet et delmål om å være pådriver for ansvarlig samarbeid. Dette gjøres ved å investere i godt samarbeid og oppfølging av leverandører. I tråd med konsernfelles policy skal alle anskaffelser gjennomføres på en profesjonell og enhetlig måte, og alle forretningspartnere skal etterleve de krav konsernet stiller om etikk, nulltoleranse for korrupsjon, HMS, lønns- og arbeidsvilkår og respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Eidsiva utarbeider konkrete tiltak basert på risikovurdering for avvik i tillegg til å svare ut generelle krav.

#### Krav til leverandører

Krav om etikk og bærekraft inngår som en del av kontrakten med leverandører og forretningspartnere, og etterlevelsen av kravene følges opp blant annet gjennom revisjoner. Det er forventet at leverandørene også legger kravene til grunn for egen virksomhet og verdikjede. Krav om etikk og bærekraft ble sist oppdatert 6. januar 2026 og ligger tilgjengelig på nettsiden eidsiva.no sammen med beskrivelse av grunnleggende krav til leverandører og andre relevante krav som stilles, herunder klima og miljøkrav, se [For leverandører til Eidsiva](#).



#### Varslingstjeneste

Eidsiva-konsernet ønsker å bli kjent med alle kritikkverdige forhold som berører Eidsiva sine virksomheter, herunder brudd på Eidsivas etiske regler, forhold som kan innebære direkte fare for liv og helse, utilbørlig adferd mv. Eidsivas varslingstjeneste ligger offentlig tilgjengelig på Eidsivas nettside og legger til rette for anonym varsling både for interne og eksterne. Alle varsler blir behandlet strengt fortrolig av varslingsmottaket. Eidsiva mottok totalt 9 varsler i 2025. Varslene ble håndtert i henhold til interne rutiner. 8 saker er avsluttet, og én sak er fortsatt under utredning.

#### Kvalifikasjonsordning, revisjoner og sanksjoner

Eidsiva har stort fokus på å velge de rette leverandørene og bruker i hovedsak kvalifikasjonsordningen Achilles Utilities NCE (heretter Achilles) til prekvalifisering av leverandører. For å bli godkjent i Achilles må leverandøren tilfredsstillende en rekke krav innenfor blant annet HMS, arbeidsforhold, menneskerettigheter, etisk forretningsførsel og oppfølging av egen verdikjede. Dersom leverandøren ikke tilfredsstiller kravene, får leverandøren status «ikke godkjent» og blir ikke kvalifisert til videre prosess. Leverandørinformasjon oppdateres løpende og er tilgjengelig i hele kontraktperioden.

Achilles gjennomfører årlig revisjoner av et utvalg leverandører som er registrert i kvalifikasjonsordningen. Eidsiva kan påvirke hvilke leverandører som revideres, bl.a. basert på arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Revisjonene gjennomføres basert på en protokoll som inneholder relevante krav, inkludert lovkrav. Eventuelle avvik blir notert og gradert basert på alvorlighetsgrad. Ved avvik må leverandøren utarbeide en handlingsplan for å lukke avvikene, som deretter følges opp av Achilles. Gjennom kvalifikasjonsordningen og jevnlig revisjoner i Achilles, har kunden stor grad av trygghet for at leverandører etterlever forventede krav til blant annet menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og sikkerhet. I tillegg gjennomfører Eidsiva HMS-revisjoner hos leverandører, der spørsmål som dekker åpenhetsloven er ivaretatt.

Dersom det er mistanke om, eller det oppdages brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, er kontraktene utformet med mulighet for nærmere undersøkelse og iverksettelse av tiltak hos leverandører og underleverandører. Kontraktene inneholder også mulighet for sanksjoner på ulike nivåer.

## 2. Potensielle negative konsekvenser og vesentlig risiko

### 2.1 Risikovurdering

Som en del av Eidsivas helhetlige risikostyring jobber konsernet systematisk med å vurdere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter, både i egen virksomhet, hos forretningspartnere og hos leverandører. Det gjennomføres årlig risikoanalyse der formålet er å identifisere områder i Eidsivas verdikjeder hvor konsernet er eksponert for vesentlig risiko og som derav krever særskilt oppmerksomhet.

Vurderingene som er gjennomført avdekker at det er innenfor Eidsivas leverandørkjeder at risikoen er størst. I egen virksomhet er risikoen vurdert som lav. Overfor slutt kunder foreligger det en risiko knyttet til urfolks rettigheter, men denne vurderes som lav da området er strengt regulert (se punkt 2.4).





Figur: Vurdering av risiko Eidsivas verdikjeder

## 2.2. Egen virksomhet

Risikokartlegging og aktsomhetsvurdering av egen virksomhet viser at den totale risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav for ansatte i Eidsiva.

### 2.2.1 Etterlevelse av arbeidsmiljøloven

Konsernet har et organisert arbeidsliv som bidrar til å skape trygge og gode arbeidsplasser. Alle selskap i konsernet er tariffbundet, og en stor del av arbeidstakerne er organiserte i fagforeninger. Eidsiva anerkjenner og respekterer organisasjonsfriheten, både retten til å organisere seg og retten til å la være. Eidsiva har et aktivt tillitsmannsapparat, og det er jevnlig dialog mellom ledelsen og tillitsmannsapparatet. Gjennom tariffavtaler og lokale særavtaler er medarbeidernes rettigheter ivarettatt utover lovkravene.

### 2.2.2 Likebehandling, mangfold og diskriminering

I arbeidet med mangfold har Eidsiva etablert en egen mangfoldsplan med tre satsningsområder;

- Eidsiva skal være en arbeidsgiver som verdsetter mangfold – internt og utad
- Eidsiva er en arbeidsgiver som satser på målrettet og motiverende kompetanse- og lederutvikling
- Eidsiva er en arbeidsgiver som tilrettelegger for livets ulike faser.

Eidsiva måler opplevelsen av å være verdsatt, likestilt og inkludert gjennom en egen mangfolds- og inkluderingsindeks som er en del av konsernets organisasjonsmåling. Konsernets partssammensatte IA-Forum koordinerer arbeidet med å sikre likebehandling, mangfold og å forhindre diskriminering. Konsernet utarbeider årlig en rapport i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten (se [Mangfoldsrapport](#)).



### 2.2.3 HMS arbeidet i Eidsiva-konsernet

Eidsiva skal ha et sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø – alle skal trives på jobb og komme trygt hjem. Eidsiva bryr seg om hvordan aktivitetene påvirker andre, både sosialt og sikkerhetsmessig, i tråd med visjonen om å unngå arbeidsrelatert sykefravær, skader, og ulykker eller tap. Konsernet har et solid og godt forankret HMS-arbeid, med fokus på at ledere skal være gode rollemodeller i utviklingen av en HMS-kultur der alle medarbeidere er pådrivere.

HMS-strategien skal videre fremover operasjonaliseres gjennom et konsernfelles løft etter metoden Delmål-Nøkkelresultater-Aktiviteter (DNA) for å ytterligere trygge lederne i HMS-arbeidet. Under delmålet etterlevelse skal det gjennomføres aktiviteter for å sikre større grad av etterlevelse av HMS-regelverket hos leverandører, og samtidig starte et arbeid for å sikre større integrering av forebyggende HMS-aktiviteter i design- og planleggingsfasen i prosjekter. Gjennom delmålet pådrivere skal aktivitetene bidra til å styrke HMS-kulturen i konsernet. DNA 2026 gir en felles retning i HMS-arbeidet, og samtidig en fleksibilitet gjennom egne aktiviteter i selskapene.

### 2.3 Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter hos underleverandører (oppstrøms)

Eidsiva har mange forretningspartnere, leverandører og en leverandørkjede som kan være kompleks og involvere mange ledd. Dette gjør det utfordrende å sikre at krav som stilles til leverandører følges opp videre nedover i verdikjeden. Innenfor Eidsivas leverandører av varer og tjenester er det varierende grad av risiko knyttet til de ulike aktørene og bransjene.

Generelt i konsernet benyttes det i stor grad leverandører i Norge hvor risikoen anses å være lav. Enkelte av disse leverandørene har imidlertid utenlandsk arbeidskraft, herunder sårbare grupper arbeidere. Sårbare grupper består typisk av arbeidere med lav utdanning, ufaglærte arbeidere og fremmedarbeidere. Arbeidere i denne sammenhengen er definert i forsyningskjeden, uavhengig av hvor i forsyningskjeden de jobber. Da risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert som høy for disse gruppene, har Eidsiva prioritert tiltak og oppfølging av leverandører og underleverandører innenfor dette området i rapporteringsperioden.

Basert på risikovurdering og aktsomhetsvurderinger er produksjon av arbeidstøy, transport og utvinning av råvarer identifisert som særlige risikoområder. Risiko relatert til arbeidstøy ble undersøkt i 2023 blant annet gjennom en leverandørrevisjon. Revisjonen avdekket gode resultater, og risikonivået for denne delen av verdikjeden er vurdert til lav. Transport og utvinning av råvarer er områder det har blitt jobbet med i 2024 og 2025. Disse områdene berører alle selskapene i Eidsiva, men først og fremst Elvia, Eidsiva Bioenergi og Eidsiva Digital på grunn av type virksomhet og størrelse.

#### 2.3.1 Transport

Transportbransjen er en konkurranseutsatt bransje med høy etterspørsel etter billig arbeidskraft og stor bruk av utenlandske arbeidere. Sjøfører kan bli utsatt for strenge tidsfrister og press for å levere varer raskt, noe som kan føre til lange arbeidsdager, mangel på tilstrekkelige hvilepauser og risiko for utmattelse. Transport er en vesentlig del av forsyningskjeden i Elvia, Eidsiva Bioenergi og Eidsiva Digital som utredes videre.



#### Elvia

Elvia bygger og drifter strømmettet, og dette medfører store anskaffelser av elektriske komponenter både direkte og indirekte gjennom entreprenører. Det krever mye transport for å frakte produktene til stedet der det skal brukes. Leverandørene står for transporten og risikoen for dårlige arbeidsforhold ligger hos deres transportører. Dette har derfor blitt ansett som et område med høy risiko i Elvias verdikjede.

#### Eidsiva Bioenergi

I Eidsiva Bioenergi er det stor transportaktivitet i forbindelse med leveranse av restavfall og biomasse til fjernvarmeanleggene. Transport utgjør en vesentlig andel av leverandørenes aktivitet. Eidsiva sin aktivitet medfører sesongvariasjoner i transportbehov, derav også perioder med høy belastning i transportleddet. Risiko for brudd på kjøre- og hviletidsbestemmelser vurderes som relevant, og et utvalg transporttjenester ønskes derfor kartlagt.

#### Eidsiva Digital

Eidsiva Digital bygger ut og drifter fibernett som medfører innkjøp av komponenter og tjenester, som omfatter oppstrøms og nedstrøms transport.

#### Kartlegging av risiko innen transporttjenester

For å få bedre innsikt i transporttjenester ble det i 2023 startet et arbeid med å gjennomføre en spørreundersøkelse for å avdekke risiko samt kartlegge leverandørenes rutiner, retningslinjer og etterlevelse av anstendige arbeidsforhold. Undersøkelsen ble ferdigstilt i 2024 og tilbakemeldingene på spørsmålene viste at det er etablert rutiner og retningslinjer for å ivareta anstendige arbeidsforhold innen transporttjenester. Ingen negative påvirkninger er avdekket.

Eidsiva har gjennom dette arbeidet blitt mer bevisst på risiko ved transport som en del av anskaffelsene og krav til transport i avtaler er oppdatert med blant annet vurdering av Fair Transport, i tillegg til Trygg trailer. Arbeidet vil fortsette i 2026 med å tydeliggjøre krav ved anskaffelser og sørge for god oppfølging og dialog med leverandører slik at kravene som stilles også etterleves nedover i verdikjeden.

#### 2.3.2 Utvinning av råvarer

Basert på flere tilgjengelige rapporter og generell informasjon har selskapene vurdert risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som stor ved utvinning av råvarer. Det er kartlagt omfang av ulike råvarer i alle produktene som kjøpes inn.

#### Kobber

Kobber benyttes som innsatsfaktor i flere produkter som leveres til Eidsiva, og har størst volum ved nettutbygging i Elvia. Arbeidsforhold i kobbergruver kan være svært dårlige, med risiko for ulykker, helseskader, barmearbeid og utnyttelse av arbeidere. Samtidig kan det være risiko for brudd i politisk ustabile områder, som ofte er tilfelle i de landene råvaren utvinnes.

I 2023 opprettet Elvia «Prosjekt kobber» for å kartlegge verdikjeden og tilhørende risikoeer, blant annet for transformatorer som det er sett nærmere på.

For å få innsikt i verdikjeden har Elvia innhentet informasjon gjennom spørreskjemaer og leverandørenes websider.





Figur: Illustrasjon av Prosjekt Kobber og ledd i verdikjeden

#### Resultater fra kartleggingen av kobber

Kartleggingen viser en betydelig andel underleverandører i Europa. Land i Europa scorer generelt godt på risikoindekser som Labour Rights Index, noe som kan tyde på at leverandørbasen kan være mer regulert og transparent enn forventet. Det betyr likevel ikke at underleverandørene automatisk har gode arbeidsforhold eller er foruten brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, men det kan indikere gode rammebetingelser og lavere systemrisiko.

Gjennomgang av underleverandørenes informasjon viser at det er mange som har etablert retningslinjer og systemer for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette indikerer at leverandørene tar temaet på alvor og har integrert ansvarlig forretningspraksis som en del av sin virksomhetsstyring.

En antagelse i forkant av kartleggingen var komplekse leverandørkjeder. I stedet vises struktur og overlapp i verdikjeden. Dette gir et mer håndterbart risikobilde enn forventet. Det har samtidig vært krevende å identifisere nederste ledd der råvaren utvinnes, og hvor det antas at risikoen for brudd på arbeidstaker- og menneskerettigheter er størst. Det erkjennes at Eidsiva har liten eller ingen innflytelse på situasjonen. På bakgrunn av dette gjennomføres det ikke ytterligere kartlegging av underliggende leverandørkjeder på nåværende tidspunkt. Dersom det oppstår nye forhold som tilsier behov for ytterligere tiltak eller fornyet kartlegging, vil dette tas opp til vurdering.

#### Kobolt

Kobolt er et sentralt råmateriale i oppladbare litium-ion-batterier, som brukes iblant annet mobiltelefoner, PC-er og elektriske kjøretøy. Global koboltutvinning er forbundet med betydelig risiko for negative menneskerettighetsbrudd, særlig knyttet til barnarbeid, utrygge arbeidsforhold og manglende arbeidsrettigheter. En betydelig del av verdens kobolt kommer fra Den demokratiske republikken Kongo, hvor slike forhold er godt dokumentert.

Eidsiva har i 2025 gjort kartlegging av omfanget av koboltbruk i selskapet. Eidsiva erkjenner at det benyttes produkter som typisk inneholder kobolt, herunder elektronisk arbeidsutstyr og elbiler. Dette innebærer at konsernet indirekte kan være koblet til råvareutvinning med forhøyet risiko. For å få bedre innsikt i hvordan denne risikoen håndteres, har Eidsiva gjennomført en kartlegging hos de to største leverandørene av elektronisk utstyr. Kartleggingen har vist at leverandørene følger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger av mineraler, inkludert kobolt, fra høyrisikoområder. Leverandørene har etablert retningslinjer og tiltak for ansvarlig mineralutvinning gjennom medlemskap i «Responsible Business Alliance (RBA)» og «Responsible Minerals Initiative (RMI)». Begge disse er tydelige og internasjonalt anerkjente standarder for leverandørstyring i bransjen. RBA er verdens største industrikoalisjon for



ansvarlige leverandørkjeder innen elektronikk og teknologi. Alliansen utvikler standarder og verktøy for bærekraft, menneskerettigheter og arbeidsforhold og medlemmene forplikter seg til å følge og implementere verktøyene. RMI er et anerkjent ressurs- og revisjonsorgan for bedrifter som arbeider med mineralsporing og risikostyring i verdikjeden. Medlemmene i alliansen benytter rammeverket for å stille krav til sine leverandører. Medlemskap i disse alliansene understøtter arbeid for etisk handel, menneskerettigheter og ansvarlig råvarebruk gjennom hele verdikjede.

Basert på kartleggingen av retningslinjer og tiltak hos de store leverandørene som Eidsiva benytter, vurderer konsernet at disse aktørene har etablerte systemer som forventes å fange opp de relevante risikoene knyttet til kobolt. På bakgrunn av dette gjennomføres det ikke ytterligere kartlegging av underliggende leverandørkjeder på nåværende tidspunkt.

Eidsiva følger med på utviklingen hos disse leverandørene for å holde seg oppdatert på eventuelle endringer i risikobildet. Dersom det oppstår nye forhold som tilsier behov for ytterligere tiltak eller fornyet kartlegging, vil dette tas opp til vurdering.

#### 2.3.3. Oppfølging av HMS-risiko hos leverandører

Det har vært høyt fokus og målrettet HMS-arbeid gjennom mange år. Antall alvorlige hendelser fortsetter å gå nedover. Samtidig anerkjenner Eidsiva at rapporterte hendelser med høyt potensiale er stort og viser at virksomheten har små marginer og forebyggende arbeid må fortsette. Handlingsplanen for 2025 har gitt et løft innen flere sentrale områder, eksempelvis HMS-samtaler, ledelsesforankring hos leverandører, tydeliggjøring av viktige kjennetegn i HMS-kulturen, og generell bevisstgjøring hos egne ansatte og leverandører. Aktivitetene gjennom 2025 har samtidig gitt god innsikt i videre forbedringsområder. For å oppnå videre bedring i HMS-standarder, er det innført samarbeidsmøter med ledelsen hos utvalgte leverandører i 2025. Krav til leverandører om blant annet åpenhetsloven har også vært et tema i forbindelse med fagdager for leverandørene i alle selskapene i Eidsiva.

#### 2.4 Risiko for brudd på urfolks rettigheter (nedstrøms)

Brudd på urfolks rettigheter ved utbygging av infrastruktur er vurdert som relevant fordi Elvia har regionalnett som krysser områder med tilstedeværelse av urfolk i Finnskogen. Elvia opererer innenfor et strengt regulert rammeverk, hvor krav til konsultasjon, konsekvensutredninger og dialog med berørte grupper er tydelig definert. På bakgrunn av dette, samt at eksisterende infrastruktur i all hovedsak følger etablerte traseer, vurderes risikoen for brudd på urfolks rettigheter som lav. Samtidig følges utviklingen nøye for å sikre at nye prosjekter gjennomføres i tråd med gjeldende regelverk og gode praksiser for medvirkning.

### 3. Overvåking, gjennomføring, videre oppfølging og støtte

Eidsiva benytter Achilles for kvalifisering av leverandører. I denne løsningen er det utviklet en modul som kan brukes til oppfølging av leverandører, inkludert åpenhetsloven. Eidsiva har tatt i bruk denne modulen for å få bedre oversikt og kontroll over hvordan våre leverandører jobber for å ivareta anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Med utgangspunkt i informasjon innhentet fra leverandørene estimerer modulen, ved bruk av et poengsystem, hvor godt leverandørene ivaretar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det jobbes videre med denne modulen som



en del av anskaffelsesprosessen og leverandøroppfølging i konsernet, herunder å evaluere leverandørene med en risikobasert tilnærming.

Eidsiva tar åpenhetsloven på alvor, og gjennom kontroller og revisjoner følger konsernet opp leverandører som leverer varer og tjenester til selskapene. Dette skal bidra til å avdekke mangler og lukke avvik der dette foreligger. Det har i perioden vært gjennomført 27 leverandørrevisjoner i konsernet, der 13 er gjennomført av interne og 14 er gjennomført av eksterne (Achilles). I alle revisjonene har kvalitet, HMS, miljø og bærekraft og/eller seriøsitet vært tema.

Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden.



# List of Signatures

Page 1/1



## Eidsiva redegjørelse aktsomhetsvurderinger for 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Lundby, Martin	BANKID	2026-06-11 12:04 GMT+02
Luneborg, Per	BANKID	2026-06-13 16:20 GMT+02
Trætteberg, Sidsel	BANKID	2026-06-11 07:25 GMT+02
Løseth, Øystein	BANKID	2026-06-11 08:03 GMT+02
Vøllestad, Kjersti	BANKID	2026-06-10 19:40 GMT+02
Andresen, Øistein	BANKID	2026-06-13 10:57 GMT+02
Andersen, Åge	BANKID	2026-06-10 17:12 GMT+02
Stubholt, Liv Monica Bargem	BANKID	2026-06-12 16:30 GMT+02
Olsen, Henning	BANKID	2026-06-14 20:32 GMT+02
Hager, Anita	BANKID	2026-06-12 10:04 GMT+02
Lervik, Victoria	BANKID	2026-06-12 10:17 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 510AAFA8B97742DAAF38198474E10FA8

Hamar, 18. mars 2026

Styret i Eidsiva Energi AS

---

Liv Monica Stubholt  
(styreleder)

---

Øystein Løseth  
(nestleder)

---

Martin Sleire Lundby

---

Anita Hager

---

Øistein Andresen

---

Victoria Lervik

---

Åge Andersen

---

Per Luneborg

---

Kjersti Vøllestad

---

Sidsel Trætteberg

---

Henning Olsen



# List of Signatures

Page 1/1



## Eidsiva redegjørelse aktsomhetsvurderinger for 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Berum, Toril	BANKID	2026-06-18 08:55 GMT+02
Kjærnsmo, Tor-Arne	BANKID	2026-06-23 10:09 GMT+02
Amb, Ida Kristin	BANKID	2026-06-18 14:10 GMT+02
Leine, Toril Brandal	BANKID	2026-06-18 10:14 GMT+02
Rimmereid, Tore Olaf	BANKID	2026-06-18 11:24 GMT+02
Olsen, Henning	BANKID	2026-06-25 08:53 GMT+02
Nysæther, Anne Sagstuen	BANKID	2026-06-18 10:08 GMT+02
Askvig, Anne Mette K	BANKID	2026-06-24 09:44 GMT+02
Kleven, Jørn Gunnar	BANKID	2026-06-23 14:46 GMT+02
Holen, Merete Lie	BANKID	2026-06-23 10:58 GMT+02
Sakrisrud, Hans	BANKID	2026-06-18 08:54 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 39F506FF87284FC88C14E59C687C8062

Hamar 6. mai 2026

Styret i Elvia for forhold som omhandler Elvia

---

Henning Olsen  
(styreleder)

---

Merete Lie Holen

---

Toril Benum

---

Tor-Arne Kjærnsmo

---

Hans Sakrisrud

---

Tore Olaf Rimmereid

---

Ida Kristin Amb

---

Anne Mette Askvig

---

Toril Brandal Leine

---

Jørn Gunnar Kleven

---

Anne Sagstuen Nysæther



# List of Signatures

Page 1/1



## Signeringsside Aktsomhetsvurdering 8 mai 2026.pdf

Name	Method	Signed at
Storvik, Marit	BANKID	2026-06-22 06:53 GMT+02
Karlsen, Terje Ruud	BANKID	2026-06-22 08:55 GMT+02
Myrvold, Petter	BANKID	2026-06-22 01:16 GMT+02
Krokeide, Elisabeth	BANKID	2026-06-22 08:20 GMT+02
Jakobsen, Jørgen	BANKID	2026-06-22 07:05 GMT+02
Lundby, Erland	BANKID	2026-06-24 17:40 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: F5CADD18FB134D368DD2FC06F2DF8798

Hamar, 8. mai 2026

Styret i Eidsiva Bioenergi for forhold som omhandler Eidsiva Bioenergi

---

Petter Myrvold

---

Jørgen Göcgenci Jakobsen

---

Terje Ruud Karlsen

(styreleder)

---

Elisabeth Krokeide

---

Erland Lundby

---

Marit Storvik

Side 1 av 1



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
F5CADD18FB134D368DD2FC06F2DF8798

# List of Signatures

Page 1/1



## Signatur Eidsiva redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Børke, Ola	BANKID	2026-06-07 18:55 GMT+02
Berge, Even	BANKID	2026-06-07 20:16 GMT+02
Myhre, Ingvild Ragna	BANKID	2026-06-07 15:06 GMT+02
Jørstad, Tone	BANKID	2026-06-05 16:12 GMT+02
Vabø, Anne Dingstad	BANKID	2026-06-05 15:39 GMT+02
Slåttvik, Ida Christine	BANKID	2026-06-08 11:34 GMT+02
Solbraa, Per Oluf	BANKID	2026-06-09 10:24 GMT+02
Ofte, Ivar Muller	BANKID	2026-06-08 08:36 GMT+02
Myrvold, Petter	BANKID	2026-06-08 11:23 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 2052B3F362F145A2BE828DDC7B4B1BD1

Oslo, 3. juni 2026

Styret i Eidsiva Digital for forhold som omhandler Eidsiva Digital

---

Petter Myrvold  
(styreleder)

---

Ingvild Ragna Myhre

---

Ivar Muller Often

---

Anne Dingstad

---

Per Oluf Solbraa

---

Tone Jørstad

---

Ida Christine Slåttvik

---

Even Berge

---

Ola Børke  
(adm dir)



Oslo, 3. juni 2026

Styret i Eidsiva Fiberinvest for forhold som omhandler Eidsiva Fiberinvest

---

Petter Myrvold  
(styreleder)

---

Ola Børke  
(adm dir)

Signature: *Ola Børke*  
Ola Børke (Jun 10, 2025 09:38:18 GMT+2)  
Email: ola.borke@eidsiva.no

Signature: *Petter Myrvold*  
Email: petter.myrvold@eidsiva.no

# List of Signatures

Page 1/1



## Signeringsside EV redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Lundby, Erlend	BANKID	2026-06-29 16:31 GMT+02
Børke, Ola	BANKID	2026-06-29 17:55 GMT+02
Myrvold, Petter	BANKID	2026-06-29 17:31 GMT+02
Storvik, Marit	BANKID	2026-06-29 16:22 GMT+02

---



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 99706A22B9BC49229E542089319F9135

Hamar, 29. juni 2026

Styret i Eidsiva Vekst AS for forhold som omtaler Eidsiva Vekst

---

Petter Myrvold

(styreleder)

Marit Storvik

Ola Børke

---

Erlend Lundby



# List of Signatures

Page 1/1



## 20260310 Eidsiva redegjørelse aktsomhetsvurderinger for 2025 sign.pdf

Name	Method	Signed at
Belsvik, Eivind	BANKID	2026-04-29 09:58 GMT+02
Kristiansen, Bjørn Reidar	BANKID	2026-04-29 11:55 GMT+02
Krokeide, Elisabeth	BANKID	2026-04-29 11:07 GMT+02
Often, Ivar Muller	BANKID	2026-04-29 10:34 GMT+02
Nordsveen, Eskild	BANKID	2026-05-08 14:40 GMT+02
Røste, Arne	BANKID	2026-04-30 13:09 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 616E24DC5F6046C18D99A24982FD65BF

Hamar, 21. april 2026

Styret i Elsikkerhet Norge for forhold som omhandler Elsikkerhet Norge

---

Elisabeth Krokeide

(styreleder)

---

Iver Muller Often

---

Eskild Nordsveen

---

Bjørn Reidar Kristiansen

---

Arne Røste

---

Eivind Belsvik

