

# Konsernpolicy

HMS



## Formål

I Eidsiva skal helse og sikkerhet alltid komme først.

Ulykker og arbeidsrelatert sykdom er ikke bare noe som skjer, det forårsakes, og kan derfor forebygges. Vår visjon er null arbeidsrelatert sykefravær, null skader, og null ulykker eller tap. Eidsiva skal ha et sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø – alle skal trives på jobb og komme trygt hjem.

Arbeid i Eidsiva kan innebære en risiko for ulykker og arbeidsrelatert sykefravær. Systematisk og målrettet arbeid med helse og arbeidsmiljø, ytre miljø og sikkerhet er derfor grunnleggende viktig. Godt HMS-arbeid lønner seg, og bidrar til et godt omdømme og at Eidsiva er en attraktiv arbeidsplass og samarbeidspartner.

Konsernets HMS-policy skal sikre et forebyggende, langsiktig og integrert HMS-arbeid.

## Målgruppe

Denne policyen med tilhørende retningslinjer gjelder for alle selskaper i konsernet hvor Eidsiva har kontrollerende innflytelse enten gjennom eierskap og/eller avtaler, med mindre unntak er godkjent av konsernsjefen. Policyen gjelder for egne ansatte og innleide.

## Prinsipper

Følgende HMS-prinsipper er vår felles plattform og sikrer at vi når våre HMS-mål:

- Helse og arbeidsmiljø, ytre miljø og sikkerhet skal være først på agendaen, og alle ledere skal være synlige og engasjerte rollemodeller i HMS-arbeidet.
- Vi skal ha balanse mellom medarbeiders selvstendige ansvar i å være pådrivere i HMS-arbeidet, og ledelsens ansvar for å legge til rette for gode helse, miljø og sikkerhetsforhold.
- Vi har alltid tid til å gjøre arbeidet sikkert – ingen jobb er så viktig at den må gjennomføres med fare for liv og helse.
- Vi skal ha et inkluderende og trygt arbeidsmiljø som vektlegger konsernets verdier; åpen, skikkelig og djerv. Arbeidsmiljøet skal kjennetegnes med at vi bryr oss og gir tilbakemeldinger.
- Vi skal jobbe systematisk for å minimere belastningen på det ytre miljøet.
- HMS-ledelsessystemet og tydelig kommunikasjon skal sikre systematisk og målrettet HMS-arbeid med risikostyring, forebygging, kunnskapsdeling og kontinuerlig læring og utvikling.
- Alle skal ha nødvendig kompetanse og verktøy til å utføre arbeidsoppgavene på en sikker og trygg måte.
- Vi skal velge leverandører som møter våre HMS-krav og aktivt jobber for gjensidig utvikling.
- Vi skal være forberedt for å redusere konsekvensene når ulykken er ute.

## Roller og ansvar

- Alle ansatte har et ansvar for å aktivt medvirke til at alt arbeid utføres i henhold til gjeldende føringer for HMS.
- Konsernsjef er overordnet ansvarlig for at konsernpolicyen etterleves.

- HMS er et linjeansvar, og ansvaret følger organisasjonsstrukturen. Daglige ledere for selskapene er ansvarlige for at konsernpolicyen etterleves i sitt respektive selskap.
- HMS-sjef er overordnet fagansvarlig for konsernets HMS-policy.

## Oppdatering og rapportering

Policyen evalueres årlig, og oppdateres ved behov av operativ eier. Endringer av policyen skal godkjennes av konsernsjef. Avvik på etterlevelse av policyen rapporteres fortløpende i linjen. Vesentlige avvik rapporteres videre til operativ eier. Fagansvarlig etablerer og oppdaterer retningslinjer og maler i forlengelsen av policyen ved behov. Retningslinjer og maler godkjennes av operativ eier.