

Konsernpolicy

Sikkerhet og beredskap



Formål

Eidsiva skal prioritere det forebyggende sikkerhetsarbeidet og tilrettelegge for en handlekraftig og robust beredskapsorganisasjon. Sikkerhets- og beredskapsarbeidet skal bidra til å redusere sårbarhet og sikre kjernevirksomhetens kontinuerlige drift. Sikkerhet omfatter i denne sammenheng informasjonssikkerhet, personellsikkerhet og fysisk sikkerhet.

Konsernets overordnede mål for arbeidet med sikkerhet og beredskap er å forebygge uønskede hendelser, minske konsekvensene av de hendelsene som likevel oppstår og være forberedt på å håndtere alle typer kriser.

Konsernets policy for sikkerhet og beredskap skal være en felles plattform, og sikre et helhetlig og effektivt arbeid med sikkerhet og beredskap på tvers av konsernets selskaper. Den skal bidra til å:

- Beskytte mennesker, verdier og kritiske tjenester, systemer og infrastruktur
- Ivareta samfunnets tillit til konsernet
- Etterleve gjeldende lover, forskrifter og myndighetskrav for det enkelte selskap

Målgruppe

Denne policyen med tilhørende retningslinjer gjelder for alle selskaper i konsernet hvor Eidsiva har kontrollerende innflytelse gjennom eierskap og/eller avtaler, med mindre det er gjort unntak av konsernsjefen. Policyen gjelder for egne ansatte og innleide.

Prinsipper

Følgende prinsipper er vår felles plattform og skal bidra til at vi når våre mål innen sikkerhet og beredskap:

- Konsernets selskaper skal ha et sikkerhets- og beredskapsarbeid i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.
- Hvert selskap i konsernet er ansvarlig for egen sikkerhet og beredskap og skal ha nødvendig kapasitet.
- Konsernet skal ha en helhetlig og samordnet tilnærming. Der det er hensiktsmessig skal konsernet søke å ha felles rutiner og planverk med tydelige roller og ansvar.
- Sikkerhets- og beredskapsarbeidet skal være risikobasert med utgangspunkt i selskapenes trusselvurderinger og verdiene som skal beskyttes.
- Selskapene skal ha dokumenterte beskrivelser for håndtering av ulike sikkerhets- og beredskapshendelser inkludert roller og ansvar.
- Konsernets selskaper skal regelmessig øve, evaluere og lære på tvers for å bli bedre forberedt. Dette inkluderer samhandling mellom selskapene i konsernet og med eksterne parter.
- God kommunikasjon og samhandling skal sikres med effektiv informasjonsflyt eksternt og mellom konsernets selskaper og nivåer – før, under og etter hendelser.
- Alle ansatte skal få nødvendig opplæring for å kunne forstå sin rolle i sikkerhets- og beredskapsarbeidet.
- Det skal etableres prosesser for å sikre etterlevelse og kontinuerlig forbedring.

Roller og ansvar

- Alle ansatte har et ansvar for å delta på opplæring og aktivt medvirke til at alt arbeid utføres i henhold til gjeldende føringer for sikkerhet og beredskap.
- Konsernsjef er overordnet ansvarlig for at konsernpolicyen etterleves.
- Sikkerhet og beredskap er et linjeansvar i hvert selskap, og ansvaret følger organisasjonsstrukturen. Daglige ledere for selskapene er ansvarlige for at konsernpolicyen etterleves i sitt respektive selskap.
- Morselskapets sikkerhets- og beredskapsleder er fagansvarlig for policyen, og skal samordne konsernfelles aktiviteter med utgangspunkt i prinsippene i konsernpolicyen.
- Fagansvaret for informasjonssikkerhet, fysisk sikkerhet, personellsikkerhet og beredskap følger organiseringen i selskapene.

Oppdatering og rapportering

Policyen evalueres minimum hvert år, og oppdateres ved behov av operativ eier. Endringer av policyen skal godkjennes av konsernsjef. Avvik på etterlevelse av policyen rapporteres fortløpende i linjen.

Vesentlige avvik rapporteres videre til operativ eier.

Fagansvarlig etablerer og oppdaterer retningslinjer og maler i forlengelsen av policyen der dette er hensiktsmessig. Retningslinjer og maler godkjennes av operativ policyeier.